



PODER JUDICIÁRIO  
TRIBUNAL DE JUSTIÇA DE PERNAMBUCO  
SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO DE AUDITORIA (PAC–Aud) 2022

*“O prazer no trabalho aperfeiçoa a obra”  
(Aristóteles)*



## **Equipe da SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA**

### SECRETARIA DE AUDITORIA INTERNA

- Valéria Temporal – Chefe
- Amauri José de Andrade – Chefe Adjunto
- Simone de Medeiros - Secretária

### NÚCLEO DE AUDITORIA DE PESSOAL

- José Guilherme Nascimento da Silva – Chefe do Núcleo
- Ana Neide Leite

### NÚCLEO DE AUDITORIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO

- Arthur César T. C. de Albuquerque – Chefe do Núcleo

### NÚCLEO DE AUDITORIA CONTÁBIL, FINANCEIRA E PATRIMONIAL

- Victor Félix de Oliveira – Chefe do Núcleo
- Raissa Cainny Gonçalves Ferreira

### NÚCLEO DE AUDITORIA DE GOVERNANÇA INSTITUCIONAL, GESTÃO E PRESTAÇÃO DE CONTAS

- Dayvson Florêncio Costa – Chefe do Núcleo

### NÚCLEO DE AUDITORIA EM LICITAÇÕES, CONTRATOS E CONVÊNIOS

- Joalison Lima Alves – Chefe do Núcleo
- Mário Sérgio dos Anjos

### NÚCLEO DE AUDITORIA EM OBRAS E SERVIÇOS DE ENGENHARIA

- Luciana Furtado Cordeiro – Chefe do Núcleo

## 1. INTRODUÇÃO

A proposta do Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) dos servidores da Secretaria de Auditoria Interna do Tribunal de Justiça de Pernambuco é resultado do levantamento efetuado em cada um dos 06 (seis) Núcleos de Auditoria que a integram, além da Secretaria, onde foram identificadas as carências e necessidades de treinamento e nas Auditorias Previstas no Plano Anual de Auditoria - PAA, servindo como norteador das ações de capacitação a serem ofertadas aos servidores, permitindo-lhes desempenhar suas funções com mais eficiência, eficácia e qualidade.

A elaboração do Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) atende também exigência do Conselho Nacional de Justiça (CNJ), por meio da Resolução 309/2020, no sentido de que o mesmo tem como objetivo desenvolver as competências técnicas e gerenciais necessárias a formação de auditor, conforme o Art. 69 e que os servidores lotados na unidade de Auditoria Interna devem ter um bom conhecimento de técnicas e procedimentos de auditoria para serem capazes de indicar os dados importantes e comprobatórios do achado, conforme o Art.47.

## 2. OBJETIVOS DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

### **Objetivo geral**

O Objetivo principal da elaboração do Plano Anual de Capacitação de Auditoria (PAC-Aud) da Secretaria de Auditoria Interna é nortear as ações de capacitação necessárias para consecução dos objetivos lançados nos Planos Anual de Auditoria (PAA) e de Auditoria de Longo Prazo (PALP), buscando formar e desenvolver servidores públicos com vistas a elevar a efetividade técnica e gerencial, mediante o desenvolvimento dos conhecimentos, habilidades e atitudes necessários ao pleno desempenho de suas atividades.

## Objetivos específicos

- Promover o alinhamento das competências técnicas dos servidores lotados na Secretaria de Auditoria Interna às melhores práticas na área de auditoria e controle interno;
- Agregar valor à organização, potencializando o aproveitamento dos talentos internos;
- Motivar os servidores proporcionando o desenvolvimento pessoal e profissional;
- Atuar em conformidade com as determinações e/ou recomendações proferidas pelos principais órgãos de controle;
- Promover o atendimento a Resolução 309/2020, do Conselho Nacional de Justiça.

## 3. NECESSIDADES DE CAPACITAÇÃO

O Quadro abaixo sintetiza a demanda de cursos voltados para capacitação dos servidores da Secretaria de Auditoria Interna, salientando que os 02 (dois) primeiros cursos relacionados já foram indicados à Escola Judicial, por solicitação da mesma, conforme SEI nº 00037846-30.2021.8.17.8017:

<b>CURSO/EVENTO</b>	<b>SUGESTÃO DE INSTITUIÇÃO DE REFERÊNCIA</b>	<b>PÚBLICO</b>
Governança Pública para Tribunais – Aplicação de Melhores Práticas na Avaliação de Controles - IBGP	Escola Judicial do TJPE	Todos os servidores lotados na Secretaria de Auditoria Interna
Auditoria Governamental	Escola Judicial do TJPE	Núcleo de Auditoria de Governança Institucional, Gestão e Prestação de Contas
Auditoria de TI	Instituto dos Auditores Internos do Brasil	Núcleo de Auditoria de Tecnologia da Informação e Comunicação
Repactuação, Reajuste e Revisão de Contratos Administrativos	ABOP – Associação Brasileira de Orientação Profissional	Núcleo de Auditoria em Licitações, Contratos e Convênios

Sistema de Registro de Preços	Consultre	Núcleo de Auditoria em Licitações, Contratos e Convênios
Contabilidade com Foco na Gestão do Patrimônio Público	ENAP-Escola Nacional de Administração Pública	Núcleo de Auditoria Contábil, Financeira e Patrimonial
Elaboração de Relatórios de Auditoria	ENAP-Escola Nacional de Administração Pública	Todos os servidores lotados na Secretaria de Auditoria Interna

**OUTRAS INSTITUIÇÕES DE REFERÊNCIA:**

- Escola Fazendária da SEFAZ/PE;
- Instituto Brasileiro de Auditoria de Obras Públicas (IBRAOP);
- Instituto dos Auditores Internos do Brasil (IIA);
- Centro de Qualidade, Segurança e Produtividade (CQS).

Por fim, cabe ressaltar que este documento não representa um plano estático e, portanto, outras capacitações não previstas nesta oportunidade, poderão ser agregadas, atendendo a demandas internas e externas.

Conforme previsto no Art. 70 na Resolução nº 309/2020 do CNJ, encaminhamos o Plano Anual de Capacitação de Auditoria – PAC Aud, para a apreciação da Escola Judicial.

Recife, 14 de janeiro de 2022.

**VALÉRIA TEMPORAL**

Chefe da  
Secretaria de Auditoria Interna

**AMAURI JOSÉ DE ANDRADE**

Chefe Adjunto da  
Secretaria de Auditoria Interna