

MOTIVAÇÃO

Os gerentes devem criar um ambiente motivacional. As pessoas trabalham pelas mais diversas razões; os gerentes devem entender as motivações pessoais e serem sensíveis às necessidades individuais. Nenhuma técnica serve para todas as pessoas em qualquer situação. O comportamento dos funcionários será proporcional às recompensas que eles vierem a obter. Cada pessoa possui um tipo de expectativa.

Pode parecer surpreendente, mas muitos gerentes realmente não sabem o que seus funcionários querem. Durante muitos anos, forma conduzidos estudos para determinar o que os funcionários queriam...e comparar com o que seus chefes pensavam que eles queriam. Não perceber o que as pessoas realmente desejam é o maior problema motivacional a ser encarado pelos gestores.

Prioridade O que os gerentes pensam que seus funcionários querem

1	Bom salário
2	Segurança no trabalho
3	Promoção e crescimento
4	Trabalho interessante
5	Boas condições de trabalho
6	Disciplina discreta
7	Lealdade para com os funcionários
8	Reconhecimento do trabalho desempenhado
9	Ajuda com problemas pessoais
10	Sentimento de fazer parte do todo

Prioridade O que os funcionários querem

1	Trabalho interessante
2	Reconhecimento do trabalho desempenhado
3	Sentimento de fazer parte do todo
4	Segurança no trabalho
5	Bom salário
6	Promoção e crescimento
7	Boas condições de trabalho
8	Lealdade para com os funcionários
9	Ajuda com problemas pessoais
10	Disciplina discreta

Fonte :

Habilidades gerenciais

Resumão Administração & Negócios

61

Chamados Fechados.

96,82%

Taxa de efetividade mensal.

10

Novas versões de sistemas colocados em produção.

LIBERAÇÕES EM PRODUÇÃO

➔ PROJETOS ESTRATÉGICOS

- Custas judiciais - 1.1.4
- SIADEC (Sistema Informatizado de Avaliação de Desempenho por Competências) - 2.0.1
- SICASE - 5.10.0

➔ OUTROS SISTEMAS

- Autenticação de Documentos - 1.8.1
- Contratos - 1.11.1
- Ficha funcional WEB - 2.0.0
- Materiais - 1.20.3
- PagServ - 1.10.0
- SSI (Diárias) - 1.52.0
- Suprimentos WEB - 1.21.0

PRINCIPAIS DEMANDANTES

SERVIÇO	CHAMADOS ABERTOS
SICASE	16
PORTAL TJPE	9
AVALIAÇÃO DESEMPENHO – COMPETÊNCIA	7
THEMIS PUSH	6
DIÁRIO DA JUSTIÇA ELETRÔNICO DJ-E	5

CORREIO UNACI

SICAJUD

“Parabéns a todos que integram essa equipe top!”.

José Faustino Macêdo de Souza Ferreira

Juiz de Direito

BOLETIM UNACI

“Mais um boletim recheado de boas notícias! Parabéns a toda UNACI!”

Raphael D'Castro

Diretoria de Sistemas

HUMOR



Figura 1 - Fonte: Internet

FRASES

“Obrigado pelo seu pedido! Queremos que tudo tenha corrido PERFEITAMENTE! Se o seu pedido atrasou. Ou houve algum erro. Ou se qualquer um dos bens chegou danificado, por menor que seja o problema. Ou se está tendo um dia terrível e quiser descarregar em alguém...Ligue para a nossa linha direta de atendimento a clientes. 1-800-245-4767”

Susan Sargent Designs

Cartão de descarregamento

QUER PARTICIPAR DO BOLETIM?

Mande uma ilustração, um poema, um texto, uma foto ou uma indicação de um assunto que você gostaria de ver no Boletim UNACI para Leonardo.santana@tjpe.jus.br e, na medida do possível, estaremos divulgando sua colaboração em nosso Boletim.

SERVIÇO

BOLETIM UNACI - EDIÇÃO 10 - 04/02/2016
É uma publicação independente da UNIDADE DE NEGÓCIO ADMINISTRATIVO E DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL SETIC/DISIS/GEARQ-N/UNACI
FÓRUM THOMAZ DE AQUINO, 5º ANDAR, SALAS 8 E 9

SETIC.DISIS.UNACI@TJPE.JUS.BR

FONE: 3182-0710

NÚMEROS DE JANEIRO/2016

63

Chamados Abertos.