

Vitórias apesar das dificuldades

O mês de outubro foi um dos mais atribulados para a UNACI mas, mesmo assim, a força, o trabalho, a união e o comprometimento de todos contribuiu para que muitas vitórias fossem alcançadas.

Dentre as adversidades encontradas, podemos listar:

- 1 Colaborador de licença-prêmio;
- 2 colaboradores de férias;
- 2 colaboradores participando de cursos do TJPE 3 vezes por semana;
- Priorização do projeto de Custas Judiciais;
- Priorização da análise do sistema de Avaliação de Competências;
- 2 semanas tentando mitigar os problemas causados por falha durante a migração do storage do oracle;
- Investigação de problema causado pela não publicação de Dje.

Apesar de todos estes obstáculos, a UNACI tem motivos para celebrar pois conseguiu uma vez mais ultrapassar os 100% da meta de efetividade mensal (138,26%) e colocou em produção 11 novas versões de sistemas.

A UNACI mostrou que nos momentos de dificuldade, a equipe pode se focar ainda mais, trabalhar com ainda mais afinco, superar as adversidades que não são esperadas e, ainda assim, consagrar-se vencedora por alcançar seus objetivos.

O mês de novembro está chegando e trazendo as mesmas dificuldades e, uma vez mais, a UNACI prepara-se para dar o seu melhor tentando sempre prestar o melhor serviço para seus clientes e parceiros.

NÚMEROS DE OUTUBRO/2015

115

Chamados Abertos.

159

Chamados Fechados.

138,26%

Taxa de efetividade mensal.

11

Novas versões de sistemas colocados em produção.

LIBERAÇÕES EM PRODUÇÃO

- Acervo Memorial - 2.2.0
- Avaliação por Competências - 1.9.2
- Concursados - 1.11.3
- Consulta Salário - 1.8.2
- Contracheques web - 1.22.0
- Notícias ASCOM - 2.0.0
- SAME - 1.1.0
- SIC - 1.5.0
- SSI (Diárias) - 1.51.1
- Suprimentos WEB - 1.20.2
- Votação - 1.1.0

Principais demandantes

Serviço	Chamados Abertos
Avaliação Desempenho – Competência	19
Malote Digital	18
Portal TJPE	18
SICASE	17
Themis Push	10

SPOTIFY ENGINEERING CULTURE

Você já ouviu falar em Spotify Engineering Culture? Trata-se da cultura de engenharia ágil adotada pela empresa Spotify Labs. E, com o intuito de divulgar esta cultura que a empresa atribui como um fator de sucesso para suas operações, a Spotify produziu 2 pequenos, porém muito interessantes, vídeos sobre o assunto.

Nestes vídeos a Spotify explica por que e como passou de uma cultura baseada pura e simplesmente no scrum para uma mais ágil onde a autonomia, alinhamento, colaboração, motivação, reconhecimento e outras qualidades trabalham juntas para criar um ambiente onde a agilidade e a produtividade são mais importantes do que regras rígidas.



O vídeo explica como a Spotify organiza suas entregas, investe na integração, motiva suas equipes, erra, conserta seus erros, estimula a inovação e, ainda por cima, se diverte.

Nas palavras de Henrik Kniberg, narrador do vídeo: “Este é o ponto central da cultura de engenharia ágil da Spotify: Uma cultura saudável para curar processos defeituosos. E enquanto estivermos compartilhando nossos sucessos, fracassos e aprendizados com os outros, eu acho que a cultura vai permanecer saudável no final do dia. E ao final do dia, a cultura em qualquer organização é apenas a soma das atitudes e ações de todos. Você é a cultura então reproduza o comportamento que você quer ver.”

Você pode encontrar os dois vídeos traduzidos para o português nos links abaixo. Vale a pena dar uma olhada.

VEJA MAIS SOBRE O ASSUNTO AQUI

- Parte 1: https://www.youtube.com/watch?v=Mpsn3Wal_4k
- Parte 2: <https://www.youtube.com/watch?v=CXg57S6ms>
- Spotify Labs: <https://labs.spotify.com/>

Humor



FRASES

“Vida é o que acontece a você enquanto você está ocupado fazendo outros planos”.

John Lennon

Beautiful boy (Darling boy)

SERVIÇO

BOLETIM UNACI - EDIÇÃO 7 - 12/11/2015
UNIDADE DE NEGÓCIO ADMINISTRATIVO
E DE COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL
SETIC/DISIS/GEARQ-N/UNACI
FÓRUM THOMAZ DE AQUINO, 5º ANDAR,
SALAS 8 E 9

SETIC.DISIS.UNGC@TJPE.JUS.BR
FONE: 3182-0710